

# Principper for samarbejde

Frivillighedspolitikken tager på tværs af forvaltninger sigte på kommunens samarbejde med frivillige og organisationer, der beskæftiger sig med frivilligt arbejde til gavn for kommunens borgere. I Skive Kommune definerer man frivillighed således:

***“Frivilligt arbejde er en ulønnet indsats, som udføres af egen fri vilje for andre end én selv, familie og slægt, og hvad der sidestilles hermed – uden forventning om personlig vinding.”***

Samskabelse er et begreb, som står højt på dagsorden for den fortsatte udvikling af frivillighed i Skive Kommune, og vi definerer samskabelse således:

***“Samskabelse i Skive Kommune er når det offentlige og borgerne i fællesskab bidrager med det de kan. Det tager således ikke afsæt i en snæver teoretisk afgrænsning af begrebet, men derimod i et syn på samskabelse, hvor vi sammen skaber noget bedre.”***

Skive Kommunes udgangspunkt for samarbejdet med de frivillige er, at:

- Frivillige engagerer sig i sammenhænge og situationer, der er meningsfulde for dem.
- Frivillige kan ikke pålægges opgaver. De afgør selv, hvilken indsats de ønsker at gøre. Dog har man som frivillig et ansvar overfor fællesskabet, hvis man påtager sig en given opgave, og indgår i et fast samarbejde.
- Frivillige ledes af frivillige i foreningerne, og afgør selv hvordan deres indsats skal tilrettelægges.

Desuden er Skive Kommunes udgangspunkt, at:

- Kommunen prioriterer samarbejdet med de frivillige højt - både enkeltpersoner og foreninger. Samspillet mellem kommune og frivillige bidrager til et aktivt lokalt demokrati og skaber større livskvalitet hos både de frivillige selv og hos dem, der nyder godt af den frivillige indsats.
- Kommunen ønsker at skabe gode rammer og muligheder for det frivillige arbejde med så få formelle og administrative krav og bindinger som muligt.

- Samarbejde med kommunen er et tilbud til de frivillige, der ønsker det. Alle frivillige og foreninger kan benytte sig af Frivilligcenter Skive, og alle foreninger og grupper, der udfører frivilligt socialt arbejde kan søge tilskud fra §18-midlerne.
- Enhver frivillig indsats skal ses som et supplement til kommunens service. De frivillige skal således ikke overtage opgaver, som kommunen er forpligtet til at løse, herunder overenskomstmæssige opgaver.
- Skive Kommune ønsker et tæt samarbejde med både frivillige og medarbejdere om at respektere grænserne mellem de frivilliges indsats og kommunens opgaver.

Samarbejde mellem Skive kommune og de frivillige kan have mange former – fra uformel dialog og vidensdeling til samarbejdsaftaler og partnerskaber. Vi tror på, at:

- Det bedste grundlag for et konkret samarbejde er personlige møder og dialog mellem frivillige og kommunale medarbejdere.
- Samarbejdet skal være ligeværdigt og bygge på gensidig tillid og respekt.
- Samarbejdet skal bygge på en klar afgrænsning og gensidig forståelse af hhv. kommunens og de frivilliges roller og indsatsområder.
- Samarbejdet skal bidrage til at sikre, at specielt indsatser, der indebærer individuel kontakt med udsatte og sårbare borgere er baseret på etik og kvalitet, uanset om det er kommunen eller frivillige, der leverer indsatsen.
- Kommunen lægger vægt på, at fælles projekter og partnerskaber er baseret på klare aftaler om opgaver, roller, kvalitet og økonomi.

## Ledelse og roller

Når frivillige ikke kan pålægges opgaver, men selv indgår i de sammenhænge, der er meningsfulde for dem, så bliver ledelsen af frivillige til en særegen størrelse.

Der er dog brug for en tydelig ledelse af frivillige, ikke mindst så den frivillige ved, hvor man skal henvende sig ved tvivlsspørgsmål, behov for vejledning eller afklaring.

Den bedste konstellation for ledelse af frivillige, vil være forskellig mellem forvaltningerne, og kan også veksle mellem typer af opgaver. Derfor søger indeværende politik ikke at sætte klare retningslinjer for, hvordan ledelsen af frivillige og rollefordelingen skal være generelt i Skive Kommune. Dog skal forvaltningen i alle tilfælde tage stilling til ledelse og roller ift. frivilligheden, når der indgås et frivilligt samarbejde:

- Hvem har ledelsesansvaret for den organiserede frivillige?

- Hvem har ledelsesansvaret for den frie frivillige?
- Hvilken rolle har den frivillige, og hvilke opgaver, kan/vil den frivillige løfte?
- Hvem fungerer som tovholder, for det frivillige samarbejde?
- Hvordan sikres det bedste samarbejde mellem frivillige og medarbejdere i Skive Kommune i relation til den konkrete opgave?
- Hvordan sikres den faglige kvalitet i den frivillige opgaveløsning bedst muligt, og hvilke muligheder er der for at klæde de frivillige på til at levere indsatsen i relation til den konkrete opgave?

I forhold til ledelse og roller i et frivilligt samarbejde, er det dertil altid af afgørende vigtighed, at en leder eller tovholder sikrer forventningsafklaring til samarbejdet, inden forløbet går i gang.