

Vejledning af 15.09.2021 vedrørende whistleblower ordning i Skive Kommune.

Formål:

Hensigten med en whistleblower-ordning i Skive Kommune er at fremme og understøtte en kultur, hvor du som ansat eller samarbejdspartner med en arbejdsmæssig tilknytning til Skive Kommune kan henvende dig, hvis du vil gøre opmærksom på ulovlige forhold, alvorlige forsømmelser, forseelser eller dårlig praksis i organisationen. Din indberetning af viden om sådanne forhold vil blive behandlet af et særligt whistleblowerudvalg, som sikrer at de oplysninger, du indberetter, håndteres hurtigt og anvendes konstruktivt.

Skive Kommune er kendetegnet ved at være en kommune med stor ledelsesmæssig tilgængelighed og et velfungerende MED-system, hvor vi har fokus på en åben og direkte dialog mellem ledelse, ansatte og tillidsrepræsentanter. Whistleblower-ordningen skal derfor betragtes som et supplement til den interne dialog og åbenhed, og ordningen er tiltænkt de situationer, hvor forholdet ikke kan håndteres indenfor den eksisterende organisation. Som ansat bør du dermed altid først overveje, om problemerne kan løses ved henvendelse til f.eks. nærmeste leder, din tillidsrepræsentant eller via MED-systemet.

Anonymitet

Ved indberetning er der mulighed for anonymitet.

Læs retningslinjerne

Inden du indberetter, anbefales det, at du læser retningslinjerne for whistleblowerordningen. Dem kan du se nedenfor.

Gå til whistleblowerportalen

Kopier linket herunder og indsæt det i en ny fane, hvis du ønsker at besøge portalen og eventuelt sende en indberetning. Linket er inaktivt, så du ikke bliver registreret i hjemmesidens statistiksystem, når du besøger portalen.

(link til portal indsættes)

Hvem modtager oplysningerne?

I Skive Kommune er der nedsat et whistleblowerudvalg bestående af kommunens borgerrådgiverfunktion, kommunaldirektøren, en ledelsesrepræsentant og to

medarbejderrepræsentanter, der modtager og foretager den første vurdering af henvendelserne.

Hvem kan indberette?

Alle kommunens ansatte og de samarbejdspartnere, som aflønnes af og/eller udfører opgaver på vegne af kommunen (fx plejefamilier eller anden aktør), kan lave en indberetning. Derudover kan leverandører af varer og tjenesteydelser til kommunen også indberette forhold, der henhører under ordningen.

Hvem kan der indberettes om?

Du kan indberette forhold, der relaterer sig til kommunens ansatte samt forhold, der relaterer sig til kommunens samarbejdspartnere og de personer, som er ansat hos kommunens samarbejdspartnere.

Hvad kan du indberette om, hvilke overtrædelser?

Du kan anvende ordningen, hvis du har viden eller begrundet mistanke om:

- Grove fejl eller forsømmelser
- Væsentlige og gentagne fejl eller forsømmelser i kommunens administration eller borgerbetjening
- Begrundet mistanke om lovovertrædelser
- Manglende efterlevelse af juridiske forpligtelser
- Fare for enkeltpersoners sundhed og sikkerhed
- Fare for miljøet
- Tilfælde af omsorgssvigt og lignende
- Eller oplysningerne er væsentlige for kommunens opgaveløsning

Eksemplerne er ikke udtømmende.

Hvad kan du ikke indberette om?

Nedenstående forhold bør så vidt muligt håndteres internt i organisationen:

- Løse rygter
- Mindre enkeltstående fejl og forsømmelser
- Mobning
- Samarbejdsvanskeligheder
- Inkompetence

- Overtrædelser af interne retningslinjer af mindre alvorlig karakter som fx. rygning, beklædning, alkohol og lignende

Ved indberetning i ond tro og på grund af personlige negative følelser, hævnlyst mv., kan en ubegrundet indberetning få ansættelsesretlige konsekvenser for indberetteren, hvis denne kan identificeres.

Hvordan indberetter du?

- Du kan indberette på whistleblowerportalen. Indberetningen er skriftlig, og du har mulighed for at vedhæfte dokumentation
- Når du sender din indberetning, kan du vælge at oprette en postkasse i portalen, så du kan følge med i sagen samt kommunikere med Skive Kommunes whistleblowerudvalg. Du vil fortsat kunne være anonym
- Systemet bliver håndteret af, der er en uafhængig part og som garanterer for sikkerheden og anonymiteten i systemet
- Det er alene whistleblowerudvalget samt enkelte ansatte, der administrativt bistår whistleblowerudvalget, som har adgang til indberetningerne
- I tilfælde af, at du anmoder om det, skal der inden for en rimelig frist afholdes et fysisk møde.

Hvordan behandles din indberetning?

Når en indberetning modtages, foretager whistleblowerudvalget en indledende vurdering og undersøgelse af de påpegede forhold.

Du får en bekræftelse på modtagelsen af indberetningen senest syv dage efter modtagelsen.

Hvis din indberetning vedrører forhold, som whistleblowerudvalget vurderer ikke falder indenfor ordningen, vil du – hvis du har oprettet en postkasse i portalen – via portalen modtage information om, at whistleblowerudvalget ikke agter at foretage sig yderligere i sagen.

Hvis whistleblowerudvalget vurderer, at din indberetning omhandler forhold, der falder indenfor ordningen vil whistleblowerudvalget iværksætte en undersøgelse. I den forbindelse vil den pågældende forvaltning blive inddraget i nødvendigt omfang. Hvis det vurderes, at der er, eller kan være tale om strafbare forhold, vil din henvendelse blive videresendt til politiet. Det er en forudsætning, at der ud fra de oplysninger, du giver, er mulighed for at

belyse/undersøge sagen nærmere. Derfor kan der blive brug for at stille yderligere spørgsmål for at sikre, at sagen kan oplyses tilstrækkeligt til, at den kan behandles.

Hvis du opretter postkassen, skal du selv logge ind for at følge sagen. Af hensyn til anonymiteten er det ikke muligt at modtage opdateringer fra postkassen.

Hvis du har sendt oplysninger ind uden at oplyse din identitet eller dine kontaktoplysninger, kan vi kun kommunikere med dig via postkassen. Derfor er det vigtigt, at du følger med i sagen ved løbende at logge dig ind og svarer på evt. spørgsmål fra os.

Ønsker du ikke at blive kontaktet eller følge sagen, kan du undlade at oprette en postkasse. Du skal være opmærksom på, at hvis du undlader at oprette en postkasse, vil whistleblowerudvalget ikke have mulighed for at stille supplerende spørgsmål til dig. Det kan have den konsekvens, at whistleblowerudvalget kan være nødt til at henlægge sagen, hvis din indberetning ikke er tilstrækkelig konkret til, at man kan undersøge den nærmere.

(Link til Proces for behandling af indberetninger til whistleblowerordningen)

Hvilke oplysninger modtager whistlebloweren?

- Du vil kun modtage oplysninger om, hvorvidt indberetningen bliver behandlet eller afvist.
- Du vil ikke modtage en besked om eventuelle konsekvenser af din indberetning.

Beskyttelse af whistlebloweren

- Som indberetter har du mulighed for at være anonym
- Du skal være opmærksom på, at andre kan søge aktindsigt i din henvendelse
- Hvis whistleblowerudvalget kender din identitet, fordi du ikke har ønsket at være anonym, vil der efter gældende regler være adgang til at få indsigt i din identitet. Den/de personer, som oplysningerne drejer sig om, vil som udgangspunkt have ret til at vide, hvem du er
- Alle indberetninger indgivet i god tro er beskyttet mod enhver form for repressalier
- Hvis du ønsker at være anonym, skal du være opmærksom på ikke at afsløre din identitet, i dine beskrivelser af de forskellige forhold.

Hvordan er den anmeldte person stillet?

- Hvis oplysningerne handler om en konkret ansat, vil vedkommende blive underrettet om indberetningen

- Hvis oplysningerne umiddelbart eller ved en nærmere undersøgelse vurderes at være urigtige eller vildledende eller de ikke kan dokumenteres, så har den/de ansat(te) ret til at anmode om at få oplysningerne korrigeret
- Viser det sig, at den pågældende som ansat i Skive Kommune har begået alvorlige fejl eller forsømmelser samt eventuelt lovovertrædelser, vil det som udgangspunkt have ansættelsesretlige konsekvenser
- Er der eller vurderes der at være overtrådt regler i straffelovgivningen, vil det som udgangspunkt blive meldt til politiet
- Der sker først journalisering på personalesag, når sagen er endeligt afgjort
- De oplysninger, der sendes ind via ordningen, er som udgangspunkt omfattet af reglerne om databeskyttelse. Det betyder, at rettigheder i forhold til databeskyttelse som udgangspunkt gælder for både den, der indberetter og den indberettede.