

Skive, den 21.11 2021

### **Vækst, udvikling og bosætning**

Der er indgået aftale mellem Venstre, Socialdemokratiet, SF, Skive Listen, Konservative, Dansk Folkeparti og løsgænger Erik Mortensen om fordeling af udvalgsposter og det politiske arbejdsgrundlag.

Aftalen vedlægges som bilag til selve konstitueringsaftalen.

**Overordnet** er alle konstitueringspartnere enige om, at vækst, udvikling og bosætning er vejen til, at vi som kommune kan skabe den nødvendige vækst i kommunens økonomi og befolkning. Derfor er overskriften for denne periode **Vækst, udvikling og bosætning**. Med denne udviklingsdagsorden er parterne også enige om, at der fortsat skal fastholdes en solid og robust økonomi.

**Decentral kommune** er fortsat et væsentligt pejlemærke for Skive Kommune, såvel i forhold til at de borgernære tilbud er geografisk tæt på brugerne, samt at indflydelse og ansvar uddelegeres til yderste bæredygtige led.

**Vækst** - Den fortsatte prioritering af erhvervsudviklingen, samt indsatsen på arbejdsmarkedet skal bygge videre på de resultater, der er opnået gennem de sidste 4 år.

Vores virksomheder vækster, men vi må konstatere, at den traditionelle industri med baggrund i automatisering og produktivitet fremgang, ikke genererer samme stigning i antal arbejdspladser, som vi så før, og derfor skal der arbejdes endnu mere målrettet med vækst hos vores små og mellemstore virksomheder for at give vækst i antal arbejdspladser og borgere. Vi vil have en særlig fokus på at tiltrække og fastholde de grønne vækstiværksættere i vores kommune.

**Udviklingen** skal fortsat have den største fokus, så vi mindst kommer op på samme niveau som de øvrige kommuner i Business Region Midt Vest hvad angår befolkningsudvikling og skabelsen af nye arbejdspladser.

Administrationen og byrådet skal ved enhver lejlighed gribe chancen for at tiltrække nye virksomheder og være en aktiv medhjælper til, at virksomheder kan vækste. Vi ser på muligheder frem for begrænsninger.

## **Bosætning**

En øget bosætning hænger sammen med det rette boligudbud, og at der er et varieret udbud af boligtyper uanset om man ønsker eje, leje eller andel. Der skal sikres, at der er attraktive byggegrunde i alle vores lokalsamfund og hvis muligt skal usælgelige grunde nedlægges. Vi ønsker at undersøge om der skabes et spændende, grønt bolig- og studiemiljø på Slagterigrunden og Elværkskvarteret – tæt på Skive centrum. Et område med forskellige boformer, bæredygtigt og grønt byggeri samt klimavenlige transportløsninger. Dette skal vi skabe i samarbejde med private investorer og boligselskaber. Dog efterprøves det private investorspor først.

Vi vil kigge vores bosætningsstrategi igennem og målrette den sådan, at den rammer bedre unge mennesker fra universiteter og mellemlange uddannelser.

I samme tråd er udvidelse og udvikling af vores **uddannelsestilbud i Skive Kommune** højt prioriteret. Udviklingen af vores uddannelsestilbud i Skive kommune er vigtig. Vi skal som egn kæmpe for de muligheder, der kan være omkring nye uddannelsestilbud og tiltrækning af flere uddannelser, studerende og forskere til egnen. I regi af URIS og i samarbejdet med de lokale uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet i f.eks. vækststrategien, skal vi igennem et stærkere lokalt samarbejde søge de muligheder, der kan opstå.

Mange unge fraflytter kommunen for at studere og vender aldrig tilbage, da de unge er tilbøjelige til at bosætte sig i det område, hvor de har taget deres uddannelse. Vi ønsker, at de unge foretager deres uddannelse- og karrierevalg på et oplyst grundlag med kendskab til såvel uddannelses- som karrieremuligheder i Skive kommune. Derfor stiller vi skarpt på Skiveegnens børn og unge gennem bl.a. Klub 78XX, Green Innovation Week og en Erhvervsplaymaker.

Indsatsen på SoMe medier skal øges i forhold til de unge, ikke mindst i forhold til at præsentere hvilke gode karrieremuligheder i lokale virksomheder der er på Skiveegnen.

Vores lokale virksomheder skal også inddrages i fortælling om de spændende karrieremuligheder på Skiveegnen.

Et andet massivt satsningsområde i Skive Kommune er udarbejdelsen af en **ny plan- og udviklingsstrategi**, som fastlægger og formidler byrådets overordnede mål og visioner for kommunens udvikling. Strategien igangsætter samtidig arbejdet med revision af kommuneplanen og den fysiske udvikling af kommunen, samt andre vigtige politiske pejlemærker og initiativer som ønskes udviklet. Et egentligt udviklingsseminar skal afholdes med byrådet, som opstart på arbejdet med en ny plan- og udviklingsstrategi. Strategien skal udmøntes i revision af kommunens politikker, planer og strategier- og / eller i egentlige udviklingstiltag.

### **Kvalificeret arbejdskraft**

Det er en udfordring for både erhvervslivet og for plejesektoren at tiltrække medarbejdere med den rette kompetence. Dette kræver handling, og derfor vil Skive kommune have fokus på den kvalificerede arbejdskraft. Dette gør vi bl.a. gennem Skiveegnens Vækststrategi, hvor erhvervslivet, lokale uddannelsesinstitutioner og kommunen arbejder tæt sammen på strategi- og indsatsniveau for at sikre lokal jobskabelse og økonomisk vækst.

Der skal laves en task-force med henblik på at styrke **indflydelsen på Christiansborg**. En strategi, hvor både borgmesteren, gruppeformænd, udvalgsformænd og direktionen i Skive kommune søger bredt netværksdannelse med folketings- og regionsrådspolitikere for i højere grad at fremme Skiveegnens interesser.

Inden for det første halve år udarbejder vi en prioriteret liste med indsatsområder, hvor vi koncentrerer os om få, men vigtige for Skive Kommunes udvikling, som vi i fællesskab arbejder for at realisere overfor centrale minister- og folketingsmedlemmer på Christiansborg. Første opgave er trafikinvesteringerne.

Vi vil også styrke et samarbejde med nabokommunerne, hvor det positivt udvikler det midt- og vestjyske område.

I forbindelse med den kommende **strukturdrøftelse** på dagtilbud, skoler og fritidstilbud skal alle evt. frigivne ressourcer bruges til at forbedre servicen og kvaliteten på områderne.

**Økonomisk politik:** Skive Kommunes økonomiske politik skal tage udgangspunkt i den demografiske udvikling, som kommunen er påvirket af. Der vil derfor fortsat være krav om omstillinger og effektiviseringer. Målet er et driftsoverskud om året i perioden på gns. 70-90 mio. for at opretholde et fortsat højt anlægsniveau, som kan anvendes til at skabe en udviklingsorienteret kommune. Det forventes, at aftalerne mellem KL og Regeringen under ét kompenserer for den demografiske udvikling. Der skal være balance mellem driftsoverskud og anlægsniveau.

Skive kommunes store afdrags forpligtigelser i kommende byrådsperiode på mellem 220 – 230 mio. kr. søges finansieret via kassebeholdningen.

Ved udgangen af byrådsperioden bør kassebeholdningen som minimum udgøre de overførte drifts - og anlægsbeløb.

Skatterne søges holdt i ro.

### **Følgende områder nævnes specifikt i aftalegrundlaget**

- *Klimaudvalget (paragraf 17 stk. 4)*

Skive Kommune er en af de førende kommuner i forhold til den grønne omstilling med Green Lab som kronjuvelen, hvor der allerede er planlagte investeringer for 3 mia. kr. og der vil i de kommende år komme yderligere nye investeringer til.

Der nedsættes et Klimaudvalg, der sammen med borgere og relevante samarbejdspartnere skal få Skive i mål med vores ambition i forhold til DK2020.

Klimaudvalget har hovedfokus på de borgerrelaterede elementer, hvorimod det fortsat er Klimafonden, der undersøger og arbejder med de erhvervs relaterede indsatser.

Der udarbejdes et kommissorium for dette udvalg.

- *Ældreudvalget omdøbes til Seniorudvalget.*

Skive Kommune forventer i løbet af de næste 10 år at andelen af + 80-årige øges med 60%. Derfor bliver der med stor sandsynlighed igen brug for flere plejehjemspladser. Midlertidige ledige plejehjemspladser anvendes i større udstrækning til dag-

tilbud / aflastningspladser. Området følges tæt og i løbet af byrådsperioden vurderes behovet for plejehjemspladser igen.

Midler fra den nye struktur skal bruges på synlig ledelse, bedre normering og puljer til det enkelte plejecenter.

Skive Byråd ønsker at undersøge muligheder og konsekvenser ved anvendelse af ressourcetildelingsmodeller for plejeboligområdet. Dette skal være med til at sikre en højere grad af sammenhæng mellem opgaver og de enkelte plejecenters økonomiske rammer. Modellerne der undersøges, skal derfor bl.a. belyse hvordan tildelingen til det enkelte plejecenter påvirkes ift. de enkelte plejecenters belægningsprocent og plejetyngde.

Vi ønsker en synlig leder til hvert ældrecenter, som også varetager plejeopgaver sammen med det øvrige personale om nødvendigt.

Såfremt lovgivningen ændres og gives muligheden ønskes ligeledes etablering af bestyrelser på plejehjem. Vi vil gerne give beboerne og deres pårørende større indflydelse, da det vil have en positiv effekt og øge tilfredsheden hos de ældre og give tryghed hos de pårørende.

Vi skal styrke frivillighedsindsatsen og adgangen hertil. Vi vil inddrage seniorer i det frivillige arbejde på vores plejehjem eller i private hjem, så omsorgen for de handicappede-, demente ældre øges.

Skive Kommune skal være en foregangskommune m.h.t. tryghedsboliger for ældre ensomme i Skive kommune.

Det er helt afgørende nødvendigt, at vi får frigjort ressourcer fra kontrol og dokumentation, til pleje og omsorg i stedet, der hvor vores medarbejder yder hjælp og bistand til vores ældre og handicappede. Vi skal reducere dokumentation der, hvor det er muligt i kommunen med den eksisterende lovgivning og der hvor det ikke er muligt, skal vi udfordre lovgivningen.

I et tæt samarbejde med de faglige organisationer skal det undersøges om der er basis for en "Aalborg-model", hvor alle So Su-stillinger bliver slået op på fuld tid.

Der har været enkelte uheldige eksempler, derfor vil Seniorudvalget se på justeringer af udlicitering af tøjvask, så borgere, der selv vasker sit tøj får mulighed for hjælp til at lægge det på plads.

Visitationen af hjælpemidler skal være hurtigere og smidigere, så ingen sættes på pause, mens de venter på hjælpemidler, herunder et styrket fokus på borgerinddragelse og jævnlige "tjek" af sagsbehandlingstiden.

Seniorudvalget udarbejder frem til 2023 sammen med ansatte, brugere og borgere visionen om at blive en af Danmarks bedste seniorkommuner. Det er også vigtigt, at vores personale trives med opgaverne.

- *Socialområdet*

Der er et politisk ønske for de kommende år at kigge ind i det samlede handicapområde i Skive kommune med henblik på at udvikle og kvalitetssikre området på lang sigt. Der skal være helhedsperspektiv i at sikre overgangen fra barn til voksen via et tværgående samarbejde på tværs af udvalgene. Forældre og pårørende inddrages, når det gælder forhold omkring overgangen mellem barn og voksen samt voksne borgere med specielle behov.

Vi skal lære af andre kommuners satsninger på psykiatriområdet, eks. Herning Kommune, der er med i et pilotprojekt "Styrmand i eget liv". Grundtanken er, at alle mennesker har evnen til at komme sig helt eller delvist fra psykisk sygdom og komme tilbage til den hverdag, de ønsker.

Samarbejdet mellem kommunen og regionen forbedres, så unødvendige indlæggelser og genindlæggelser pga. for tidlig hjemsendelse undgås.

Vi vil forsøge med én indgang for borgeren.

Skive Kommune skal bibeholde sin position på autismeområdet. Skive har stor ekspertise og erfaring på autismeområdet, og dette bør atter bruges til undervisning, sparring, m.m.

- *Teknik- og Miljø*

Vi vil den grønne omstilling og fortsat være den kommune i DK, der har den grønne førertrøje på. Vi vil fortsætte med at finde grønne bæredygtige teknologiske løsninger, der bærer os frem mod et mere bæredygtig samfund.

Derfor skal der også senest i løbet af 2022 findes de 400 ha. til solceller, der bringer Skive kommune i mål i forhold til at være selvforsynende med energi. Solceller skal placeres primært på lavbundsarealer og marginal jord, samt hvor det kan indgå i forbindelse med beskyttelse af drikvands interesse. Borgerne inddrages tidligt i processen.

Udvikle teknologien inden for affaldssortering, så en større del sker centralt og mindre hos den enkelte borger. Det giver større sikkerhed og bedre sortering, idet teknologien er klar til opgaven, så borgerne kan slippe for at sortere skraldet i alt for mange fraktioner. Det er dyrt at køre rundt og indsamle affald i alt for mange fraktioner, og robotter kan klare sorteringen mere effektivt. Vi vil søge dispensation fra nuværende lovgivning til at kunne sortere affald centralt på et anlæg.

Vi skal fortsætte med Big Blue projekter i Skive by, herunder at Kunststien og Kunsttrappen ved Skive Museum etableres. Ligeledes at Skive Tennisklubs anlæg flyttes over på modsatte side af Engvej.

Parker og grønne stiforbindelser skal bevares og udbygges. Eksempelvis skal Fellingbæk Parken udvides og forskønnes med regnvandsbassiner.

Et sammenhængende stinet i og omkring Skive By, herunder Glattrup-projektet, skal færdiggøres i den kommende periode.

Langs kommunens kyster skal der i et samarbejde med fonde og private investorer etableres en fjordsti – Blue Walk, der udover stien også skal kunne fortælle om Sallings historie, geologi, og kultur.

En videreudvikling af hele området omkring Krabbesholm skov og området omkring Lystbådehavnen til et spændende grønt, maritimt oplevelses- og aktivitetscenter.

Ådalen skal være et sammenhængende naturområde med stisystemer fra Herningvej til Skive Havn.

I samarbejde med de statslige myndigheder og andre kommuner skal vi arbejde for en renere Limfjord.

Vi skal løbende sikre bedre adgang til naturen – blandt andet med bedre cykelforhold i hele kommunen.

Skive kommune skal have flere byrum med natur og biodiversitet.

Parker og grønne områder skal indrettes, så de inviterer til leg, læring og aktiv anvendelse.

Biodiversiteten i kommunen fremmes – både på eksisterende samt nybyggede arealer – samt på kommunens grønne arealer, små såvel som store.

Vi skal have fokus på mere effektiv offentlig transport i form af flextrafik i stedet for tomme busser.

- *Erhvervs- og Arbejdsmarked*

Skiveegnens erhvervsliv består primært af små og mellemstore virksomheder og det er vigtigt at understøtte disse ifm. Vækststrategien.

Skive Byråd vil nedsætte en task-force, der i et samarbejde med virksomhederne skal skaffe den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne. Det er samtidig et mål at få en stor del af borgere på overførselsindkomst over i egen forsørgelse og Skive Byråd vil via indsatser på arbejdsmarkedsområdet iværksætte initiativer, der muliggør dette. Der skal undersøges, hvordan der kan igangsættes konkrete initiativer ift. udlændinge med permanent ophold, således de kan blive en del af arbejdsstyrken i Skive kommune.

- *Børn og unge*

Vi skal have fokus på at skabe rammerne for og udvikle børnenes kreative kompetencer, for fysisk aktivitet og generelt aktiviteter i og med naturen.

Flere skal stifte bekendtskab med en bred vifte af boglige og faglige uddannelser, og erhvervspraktik skal gøres obligatorisk for 8. og 9. klassetrin som et godt grundlag for de unges valg. Målet er flere i erhvervsfaglig uddannelse. Vi skal have en mentorordning for sårbare unge ved overgang til praktiske uddannelser. Vi vil stå på mål for at alle unge gennemfører en uddannelse og tænker erhverv ind. Vi vil presse på for at systemet ændres på landsplan, så det bliver mere tilgængeligt at ændre studieretning.

Børn med specifikke indlæringsvanskeligheder og børn og unge med psykiske eller psykiatriske problemer skal have kvalificeret hjælp til at håndtere deres vanskeligheder, så de kan mestre eget liv.

Det er også vigtigt med forebyggelse i forhold til sårbare børn og unge.

Der skal være helhedsperspektiv i at sikre overgangen fra barn til voksen via et tværgående samarbejde på tværs af udvalgene. Forældre og pårørende inddrages, når det gælder forhold omkring overgangen mellem barn og voksen.

- *Kultur og fritid*

Skiveordningen er fortsat et væsentligt omdrejningspunkt i understøttelsen af forenings- og fritidsaktiviteter inden for idræt og spejder området.

Vi vil have fokus på at få vores børn og unge tilbage til foreningslivet efter Corona tid.

Det er vigtigt for vores børn og unges mentale tilstand. Vi vil understøtte foreningerne i deres arbejde.

Kulturelt Samråd bør fortsat understøttes i forsøget på at samle og koordinere mange af de kulturelle tilbud mange enkelte personer og foreninger udøver.

Kultur Center Skive er et vigtigt fyrtårn, der fortsat bør udvikles.

Vi vil understøtte arbejdet med at etablere et nyt kunst-, kultur- og borgerhus i den gamle Banegårdsbygning, såfremt DSB Ejendomme er indstillet på at indgå i et samarbejde.

Vi vil arbejde på at etablere Design Collection i Gammelt Skivehus.

- *Digitalisering:*

Indsatsen på de digitale platforme forstærkes gennem undervisningstilbud og hjælp, således alle borgere med svær adgang til de digitale midler får den nødvendige service og hjælp. Vi ser digitalisering som et effektiviserings-potentiale, som kan være med til at skabe muligheder på andre områder.

Vi skal have fokus på at nedbringe antal fakturaer på små beløb ved vores indkøb.

Vores indkøbspolitik tages op til gennemgang og revision i den første halvdel af byrådsperioden.

Det er op til hvert fagudvalg evt. at supplere samarbejdsgrundlaget for konstitueringsgruppen med egne mål og indsatser, under forudsætning af, at udvalget opnår enighed herom, og det er i overensstemmelse med det overordnet samarbejdsgrundlag.

- Vi er enige om, at der fortsat skal være et byudviklingsudvalg, et landsbyudvalg samt ungeudvalget som et § 17, stk. 4 udvalg. Det er fortsat vigtigt med en stor borgerinddragelse i udvalgene.

Organisatoriske ændringer og ændringer i Styrelsesvedtægten:

- Byudviklingsudvalget og Landsbyudvalget skal sekretariatsbetjenes af Teknik, Miljø og Udvikling.
- Klimaudvalget skal indskrives og sekretariatsbetjenes af Teknik, Miljø og Udvikling.