

# Retningslinjer for det frivillige arbejde

Skive Kommune kan ikke pålægge frivillige personer og foreninger opgaver. Frivilligt arbejde er alene en opgave frivillige kan påtage sig i samspil eller efter aftale med det kommunale. Hvis en frivillig person eller forening af egen drift etablerer nye tilbud eller aktiviteter, hviler ansvaret herfor på dem.

## Forsikring

Arbejdsskadeloven mv. skelner ml. frivilligt "arbejde" og frivillig "indsats". Borgere, som udfører frivilligt arbejde, er omfattet af arbejdsskadesikringsloven og af kommunens ansvarsforsikring. Frivillige "indsatser" er ikke omfattet af arbejdsskadeloven og var tidligere heller ikke omfattet af kommunens ansvarsforsikring, fordi det ikke var lovligt for kommuner at tegne denne forsikring. Ved en lovændring i 2017 blev det imidlertid muligt for kommuner at tegne forsikring for frivillige indsatser.

Både personer, der arbejder med frivilligt arbejde og frivillige indsatser på Skive Kommunes institutioner er forsikringsdækket for arbejdsskader og ansvarsforsikring med samme dækning som "almindeligt" ansatte. Det vil sige, at den frivillige vil være dækket af Skive Kommunes forsikring. Dog er der mulighed for regres mod den frivillige, hvis skaden er sket ved en forsætlig eller groft uansvarlig handling.

## Børne- og straffeattest

Når den frivillige skal arbejde med børn under 15 år, skal der altid indhentes en børneattest. Der er ikke lovgivningsmæssige krav om at indhente straffeattester – det er op til den enkelte institution.

## Tavshedspligt

Frivillige i både foreninger og Skive Kommunes institutioner er underlagt reglerne om tavshedspligt. Reglerne om tavshedspligt findes i forvaltningslovens § 27 og straffelovens § 152 og §§ 152 c-152. . Tavshedspligt betyder, at det er strafbart uberettiget at videregive oplysninger eller billeder om en anden persons private forhold. Frivillige har derfor tavshedspligt om både brugeres, andre frivilliges og ansattes private forhold. Det kan eksempelvis være oplysninger om: *Familieforhold, Seksuelle forhold, Sygdom, Misbrugsproblemer, Privatøkonomiske forhold, Straffesager og Sociale problemer*. Den frivillige må kun give oplysninger om en anden persons private forhold videre, hvis den anden person har givet samtykke til det. Endvidere må den frivillige heller ikke videre-

give oplysninger om en persons private forhold, som de har fået ved, at en offentlig ansat har brudt sin tavshedspligt og fortalt det videre.

## Arbejdsskade-/ulykkesforsikring

Frivillige, der kommer til skade, når de udfører arbejdet/indsatsen, er omfattet for personskade efter reglerne i arbejdsskadesikringsloven. Der er mulighed for at få erstatning for:

- Udgifter til behandling, medicin, hjælpemidler (fx briller) mv.
- Erstatning for tab af erhvervsevne
- Godtgørelse for varigt mén
- Overgangsbeløb til efterladte ved dødsfald
- Erstatning for tab af forsørgere

Læs mere om erstatninger efter arbejdsskadesikringsloven på Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings hjemmeside her: <https://www.aes.dk/>

## Ansvarsforsikring

Frivillige er omfattet af Skive Kommunes erhvervsansvarsforsikring. Forsikringen dækker, hvis frivillige kommer til at forvolde skade på 3. mands ting og/eller person, når de udfører arbejdet/indsatsen. Det er en forudsætning, at kommunen som arbejdsgiver juridisk er erstatningsansvarlig for skaden efter de almindelige danske erstatningsretlige regler.

## Hvis den frivillige arbejder under en forening

Hvis det frivillige arbejde/indsats for kommunen udføres via medlemskab af en frivillig forening, er den frivillige kun omfattet af Skive Kommunes forsikringer, hvis vedkommende ikke allerede er omfattet af foreningens arbejdsskade-, ulykkes- eller ansvarsforsikring.

## Anmeldelse af skade

Lederen af den institution/afdeling, hvor skaden er sket, skal rette henvendelse til:  
Ann Bloch, Byrådssekretariatet, mail: [bloc@skivekommune.dk](mailto:bloc@skivekommune.dk), tlf: 99 15 55 17

## Sondringen mellem frivilligt arbejde og frivillig indsats

Afgrænsningen mellem frivilligt arbejde og frivillig indsats har til stadighed været prøvet hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Hvis der er tale om forhold, hvor institutionslederen har instruktionsbeføjelse overfor de frivillige, hvor der er en vagtplan for frivillige mv. taler det for, at det er frivilligt arbejde. Hvis opgaven udføres under løse rammer, taler det for at være frivillig indsats. Frivillige indsatser kan fx. være aktiviteter i sociale samværscafeer for udsatte borgere, sociale aktiviteter på plejecentre, besøgsvenner mv.